

DVD 働き方改革を成功させる ダイバーシティマネジメント ディスカッションガイド

本DVDは第1部（「ダイバーシティマネジメント」ができない管理職）と第2部（「ダイバーシティマネジメント」ができる管理職編）の2つの事例ドラマから構成されており、第1部と第2部の間にディスカッションをおこなうことでより研修効果を高めることができます。

研修パターン

約70分枠での研修（ディスカッション1回）

第1部（約17分）＋ディスカッション（約30分）＋第2部（約22分）

約90分枠での研修（ディスカッション2回）

第1部（約17分）＋ディスカッション（約30分）＋第2部（約22分）＋ディスカッション（約20分）

1 ディスカッションのテーマ

古木課長（第1部）と新谷課長（第2部）の部下対応について議論します。

- ①短時間勤務の女性社員・飯山圭子への対応
- ②共働き子育て世代の男性社員・真鍋信二への対応
- ③ビジネススクールに通いたい女性社員・杉沢夏帆への対応
- ④スキルを高めたい若手男性社員・増田亮への対応

※第1部終了後、事例に登場した人物の紹介が表示されますので、それを見ながら議論してください。

※約70分枠での研修の場合は、古木課長の部下対応についてのみ議論してください。

※新谷課長の対応が最善とは限りません。あくまでも参考として視聴いただき議論してください。

2 ディスカッションの進行方法

(1) ディスカッション1回の場合

ア 5名程度のグループに分かれ、それぞれのグループで進行係を選んでください。

イ グループのメンバーそれぞれが、古木課長の部下対応の問題点や、自分ならどう対応するかを、記入シート（裏面）に書き出します。

ウ 各メンバーが、自分の記入した内容を他のメンバーに説明。グループで、問題点や対応の違いを議論してください。このとき、他のメンバーの対応方法を否定したり、批判したりすることはNGとしてください。

エ グループの中で議論を踏まえて、対応方法をまとめてください。グループの代表者を決め、発表してください。

(2) ディスカッション2回の場合

ア 第1部視聴後、1回目のディスカッションを上記と同様におこなってください。

イ 第2部のケースドラマ視聴後、各メンバーが、新谷課長の部下対応についての意見、他にもっと良い対応方法がなかったか、自分の対応方法などについて、記入シート（裏面）に書き出してください。

ウ 各メンバーが記入した意見に関して、グループごとに議論をしてください。

※動画研修をより効果的に行うためのノウハウを満載した「動画研修ファシリテーションガイド」をご用意しております。弊社ホームページ、販売代理店からお求めください。

■ディスカッション記入シート

<p>部下の置かれて いる状況や 希望</p>	<p>古木課長の部下対応の 問題点とは何か</p>	<p>自分ならどうするか</p>	<p>ディスカッションが 1回の場合 グループでの議論のま とめを記入する</p>	<p>ディスカッションが 2回の場合 新谷課長の対応につい ての意見と、より良い対 応方法、自分の対応方法 などがあれば記入。それ に関して議論する</p>
<p>短時間勤 務の女性 社員 飯山圭子</p>				
<p>共働き子 育て世代 の男性社 員 真鍋信二</p>				
<p>ビジネス スクール に通いた い女性社 員 杉沢夏帆</p>				
<p>スキルを 高めたい 若手男性 社員 増田亮</p>				